

# MIE

## SELECT

Uitgave 06-2017

**Algemene  
Voorwaarden**



**Gedeponeerd ter griffie van de Rechtbank in Groningen  
op 22 juni 2017 onder aktenummer 17/8**



# Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	6
Artikel 2	Toepasselijkheid algemene voorwaarden	7
Artikel 3	Opdracht	7
Artikel 4	Financiële voorwaarden	8
Artikel 5	Aansprakelijkheid	9
Artikel 6	Looptijd detachering	10
Artikel 7	Detachering	10
Artikel 8	Vergoeding en betaling	11
Artikel 9	Opschortingsrecht	12
Artikel 10	Vervanging	12
Artikel 11	Goede uitoefening van leiding en toezicht	12
Artikel 12	Arbeidsomstandigheden	13
Artikel 13	Bepalingen bij overname kandidaat	14
Artikel 14	Ten slotte	15



## Artikel 1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

### **MF Select:**

MF Select is een handelsnaam van Uitzendbureau Mutua Fides BV, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 02321944 en gevestigd aan de Kieler Bocht 64 te (9723 JB) Groningen.

**Opdrachtgever:** De natuurlijke of rechtspersoon waarmee MF Select een overeenkomst van opdracht aangaat.

### **Medewerker:**

Iedere natuurlijke persoon die door MF Select wordt voorgedragen aan opdrachtgever om voor opdrachtgever werkzaamheden te verrichten

- hetzij rechtstreeks in dienst bij de opdrachtgever
- hetzij op basis van detachering

### **Opdracht:**

De overeenkomst tussen opdrachtgever en MF Select waarbij MF Select zich zal inspannen om kandidaten te werven en selecteren voor opdrachtgever.

### **Fee:**

De door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht.

### **Bruto jaarsalaris:**

Het jaarsalaris dat een kandidaat zou verdienen indien hij gedurende een jaar 40 uur per week werkzaam zou zijn geweest voor de opdrachtgever. Bij het bruto jaarsalaris moeten worden opgeteld de vakantietoeslag en de eventuele additionele vaste inkomensbestanddelen.

### **Detachering regulier:**

De overeenkomst tussen de opdrachtgever en MF Select op grond waarvan een kandidaat gedurende een zekere tijd (met een vaste einddatum) werkzaam is voor de opdrachtgever. Wenst de opdrachtgever de kandidaat zelf in dienst te nemen dan kan dat alleen na die periode en indien de opdrachtgever aan MF Select een afgesproken fee betaalt.

### **Detachering vast:**

De overeenkomst tussen de opdrachtgever en MF Select op grond waarvan een kandidaat gedurende een zekere tijd (met een vaste einddatum) werkzaam is voor de opdrachtgever en na die periode kosteloos in dienst kan worden genomen door de opdrachtgever.

### **Projectdetachering:**

De overeenkomst tussen de opdrachtgever en MF Select op grond waarvan een kandidaat gedurende een zekere tijd werkzaam is voor de opdrachtgever, maar waarvan het einde van de werkzaamheden afhankelijk is van een onzekere gebeurtenis. Wenst de opdrachtgever de kandidaat zelf in dienst te nemen dan kan dat alleen na die periode en indien de opdrachtgever aan MF Select een afgesproken fee betaalt.

### **Tarief:**

De door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding in verband met de door MF Select ter beschikking gestelde kandidaat.

## **Artikel 2. Toepasselijkheid algemene voorwaarden**

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van MF Select voor zover één en ander betrekking heeft op het werven en selecteren van kandidaten door MF Select ten behoeve van de opdrachtgever.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door MF Select nadrukkelijk afgewezen.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.
4. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd op 22 juni 2017 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Groningen onder akte nummer 17/8.

### **Werving en Selectie**

Dit gedeelte van de Algemene Voorwaarden is - in aanvulling op het hiervoor bepaalde - van toepassing op de werkzaamheden van MF Select die betrekking hebben op de werving en selectie van kandidaten die rechtstreeks in dienst zullen treden bij de opdrachtgever.

## **Artikel 3. Opdracht**

1. MF Select gaat bij de uitvoering van de opdracht uit van de informatie die de opdrachtgever aan haar verstrekt met betrekking tot functieprofielen, werkervaring, opleidingseisen en andere zaken die van belang zijn voor een goede invulling van de opdracht. MF Select gaat er vanuit dat de verkregen informatie juist en volledig is.
2. MF Select zal de vacature zo veel als redelijk mogelijk schriftelijk vastleggen in een opdrachtbevestiging.



3. MF Select gaat er bij de uitvoering van de opdracht vanuit dat de opdrachtgever de benodigde medewerking verleent en tijd inruimt voor onder andere gesprekken met de kandidaten van MF Select.
4. Mondelinge toezeggingen verbinden MF Select slechts nadat zij deze schriftelijk heeft bevestigd.
5. Opdrachten en wijzigingen daarvan komen tot stand op het moment dat MF Select deze schriftelijk heeft geaccepteerd door middel van het sturen van een opdracht bevestiging dan wel op het moment dat MF Select feitelijk een aanvang neemt met de uitvoering van de werkzaamheden.

#### **Artikel 4. Financiële voorwaarden**

1. Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever een tarief aan MF Select verschuldigd ter grootte van de in de opdrachtbevestiging genoemde fee.
2. Indien er geen fee in de opdrachtbevestiging is overeengekomen, bedraagt de fee 25% van het voor de geplaatste kandidaat geldende bruto-jaarsalaris.
3. Indien en zodra een door MF Select geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever heeft getekend dan wel begonnen is met zijn werkzaamheden, wordt 50% van de afgesproken fee door MF Select in rekening gebracht en is deze 50% door opdrachtgever verschuldigd.
4. Het restant van de fee wordt door MF Select in rekening gebracht en is door opdrachtgever verschuldigd, indien en zodra een door MF Select geselecteerde kandidaat de voor hem geldende wettelijke proeftijd heeft doorlopen en nog steeds in dienst is bij opdrachtgever.
5. Indien een kandidaat de arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever in de proeftijd beëindigt of indien in de proeftijd blijkt dat de kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie en de opdrachtgever daarom de arbeidsovereenkomst eindigt, is opdrachtgever het restant van de fee, als bedoeld in lid 4 hiervoor, niet verschuldigd. Partijen treden dan in overleg of en onder welke voorwaarden MF Select een nieuwe kandidaat zal werven en selecteren. Uitgangspunt is dat er opnieuw een fee wordt afgesproken.
6. De opdracht wordt als volledig afgesloten beschouwd indien en zodra de opdrachtgever de volledige fee heeft voldaan.

7. De opdrachtgever is de fee tevens verschuldigd indien een kandidaat in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, maar binnen 12 maanden nadat MF Select de kandidaat aan de opdrachtgever heeft voorgesteld, alsnog de kandidaat in dienst neemt voor dezelfde of een andere functie. Onder in dienst nemen wordt in dit verband ook verstaan de situatie dat de kandidaat als zelfstandige ingehuurd dan wel via derden ingehuurd wordt door opdrachtgever, of aan haar gelieerde ondernemingen.

## **Artikel 5. Aansprakelijkheid**

1. MF Select zal zich maximaal inspannen om één of meerdere kandidaten voor te dragen aan opdrachtgever. Eventuele termijnen, waarbinnen de opdracht vervuld zou moeten zijn, zijn indicatief. De definitieve beslissing om een kandidaat in dienst te nemen is volledig voor de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. MF Select schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot enige vergoeding van schade of kosten aan opdrachtgever, indien zij niet of niet tijdig geschikte kandidaten kan voorstellen.
2. MF Select zal de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten ten aanzien van de uitvoering van de opdracht. Echter, voor het optreden en functioneren van de door de opdrachtgever aangestelde kandidaten kan MF Select niet verantwoordelijk worden gesteld. MF Select is derhalve niet aansprakelijk voor enige schade of verliezen ten gevolge van een onjuiste selectie van een kandidaat. Opdrachtgever vrijwaart MF Select voor aanspraken terzake.
3. MF Select is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade, in de ruimste zin van het woord, indien een door MF Select voorgestelde kandidaat besluit geen arbeidsverhouding aan te gaan met de opdrachtgever of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

### **Detachering**

Het hierna volgend gedeelte van deze algemene voorwaarden is van toepassing op de werkzaamheden van MF Select die betrekking hebben op het detacheren van kandidaten. Onder detachering wordt in het kader van deze Algemene Voorwaarden het volgende verstaan:

Door MF Select wordt een kandidaat geworven en geselecteerd voor een vacature bij opdrachtgever. Deze kandidaat zal in dienst worden genomen door MF Select op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Tussen MF Select en de opdrachtgever zal een overeenkomst van opdracht worden gesloten op basis waarvan de kandidaat bij de opdrachtgever gedetacheerd zal worden om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

## **Artikel 6. Looptijd detachering**

1. MF Select kan de opdrachtgever helpen door een kandidaat aan opdrachtgever ter beschikking te stellen om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaam te zijn. De detachering kan alleen worden aangegaan voor bepaalde de tijd en eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur hiervan (detachering regulier of detachering vast) dan wel het plaatsvinden van een toekomstige gebeurtenis (projectdetachering). De detachering voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden beëindigd, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen of in de uitzonderingen als genoemd in lid 2 van dit artikel.
2. In afwijking van het hierboven in dit artikel bepaalde, kunnen beide partijen de opdracht zonder voorafgaande schriftelijke ingebrekestelling met onmiddellijke ingang beëindigen in de volgende gevallen:
  - a) indien MF Select of opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
  - b) indien MF Select of opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
  - c) indien MF Select of opdrachtgever wordt ontbonden;
  - d) indien de kandidaat onder curatele wordt gesteld of bij een vonnis waartegen geen rechtsmiddel meer open staat wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) gevangenisstraf;
  - e) indien conservatoir of executorial beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende zaken van opdrachtgever;
  - f) indien opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van enige verplichting uit hoofde van de opdracht;
  - g) indien de arbeidsovereenkomst van de kandidaat eindigt;
  - h) indien de kandidaat overlijdt.

## **Artikel 7. Detachering**

1. De kandidaat zal werkzaamheden (uitsluitend) in Nederland verrichten bij de opdrachtgever onder leiding en toezicht van opdrachtgever.
2. De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de toetsing van de deskundigheid en de vaardigheden van de kandidaat.
3. MF Select zal –op verzoek van opdrachtgever- zich inspannen om de kandidaat te laten werken conform de bij de opdrachtgever geldende redelijke huisregels.
4. Opdrachtgever zal de kandidaat in staat stellen de werkzaamheden op haar locatie te verrichten en hem/haar kosteloos voorzien van adequate werkruimte en faciliteiten die voldoen aan de toepasselijke arbeidsomstandighedenwetgeving.

## Artikel 8. Vergoeding en betaling

1. Het tarief dat geldt voor een door MF Select aan opdrachtgever ter beschikking gestelde kandidaat staat vermeld in de opdrachtbevestiging. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen geldt een tarief per uur.
2. De opdrachtgever is het afgesproken tarief verschuldigd over alle overeengekomen arbeidsuren, eventueel te vermeerderen met de daadwerkelijk gewerkte meer-uren. De opdrachtgever is alleen dan niet het tarief verschuldigd indien het niet werken het gevolg is van arbeidsongeschiktheid van de kandidaat of vakantie van de kandidaat.
3. MF Select is gerechtigd het tarief onmiddellijk te verhogen in geval van prijsstijgingen die het gevolg zijn van (semi) overheidsmaatregelen of andere bindende voorschriften en/of cao bepalingen dan wel indien de aard van de werkzaamheden, die bij opdrachtgever moeten worden verricht, wijzigt.
4. MF Select is voorts gerechtigd het tarief per de eerste maandag van week 1 van elk kalenderjaar aan te passen op basis van het CBS indexcijfer Contractuele loonkosten per uur (zakelijke dienstverlening).
5. Reis-, verblijf- en onkosten van kandidaat zijn niet in het tarief inbegrepen. De eventuele reis-, verblijf- en onkosten van de kandidaat ten behoeve van een interview en ten behoeve van zijn werkzaamheden voor opdrachtgever, welke door MF Select aan de kandidaat worden vergoed, zullen door opdrachtgever aan MF Select worden vergoed.
6. MF Select zal gedurende de uitvoering van de opdracht de facturen opstellen op basis van een door de opdrachtgever goedgekeurde tijdsverantwoording, waarbij altijd als uitgangspunt heeft te dienen de overeengekomen arbeidsuren.
7. Tenzij anders afgesproken zal de tijdsverantwoording digitaal plaatsvinden, via een door MF Select aangeboden internetportal. De opdrachtgever is gehouden de tijdverantwoording te controleren op juistheid en volledigheid en deze zo nodig aan te vullen of te corrigeren. De opdrachtgever wordt geacht een tijdverantwoording te hebben geaccordeerd indien hij een hem via de internet portal aangeboden urenoverzicht niet tijdig heeft gecorrigeerd.
8. Indien en voor zover de kandidaat en de opdrachtgever van mening verschillen over de juistheid of volledigheid van de tijdverantwoording, is MF Select gerechtigd de uren, kosten en toeslagen vast te stellen overeenkomstig de opgave van de kandidaat, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem opgegeven informatie correct is.

## **Artikel 9. Opschortingsrecht**

1. De opdrachtgever is zonder voorafgaande toestemming van MF Select niet gerechtigd de tewerkstelling van de kandidaat tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de kandidaat of de kandidaat niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan MF Select het tarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens de opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

## **Artikel 10. Vervanging**

1. MF Select is te allen tijde gerechtigd om de kandidaat op een opdracht te vervangen.
2. Ingeval van verhindering, ziekte of ongeval van de kandidaat zal opdrachtgever MF Select hiervan onverwijld in kennis stellen. MF Select aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid die voortkomt uit verhindering, ziekte of ongeval van een kandidaat. Op verzoek van opdrachtgever zal MF Select zich alsdan inspannen om een vervangende kandidaat aan opdrachtgever ter beschikking te stellen. MF Select kan er echter niet voor instaan dat zij een dergelijke vervanging vindt.
3. Indien MF Select en opdrachtgever niet tot overeenstemming komen over een vervanging voor een kandidaat, kan MF Select de opdracht in onderling overleg met opdrachtgever beëindigen door een daartoe strekkende schriftelijke mededeling, zonder dat zij daarbij aansprakelijk is voor eventueel door opdrachtgever geleden schade (van welke soort dan ook).

## **Artikel 11. Goede uitoefening van leiding en toezicht**

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de kandidaat bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan, zonder toestemming van MF Select, de kandidaat op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

3. De opdrachtgever kan de kandidaat slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien MF Select en de kandidaat daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de kandidaat in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met MF Select en de kandidaat daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
5. De opdrachtgever zal aan de kandidaat de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
6. MF Select is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de kandidaat zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de kandidaat.
7. MF Select is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de kandidaat is aangegaan met of die voor hem/haar is ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
8. De opdrachtgever vrijwaart MF Select voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van MF Select als werkgever van de kandidaat - direct of indirect – terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
9. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van MF Select verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

## **Artikel 12. Arbeidsomstandigheden**

1. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De opdrachtgever is jegens de kandidaat en MF Select verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de kandidaat en aan MF Select tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.

De opdrachtgever geeft de kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

3. Indien de kandidaat een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert MF Select zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De opdrachtgever zal aan de kandidaat vergoeden - en MF Select vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de kandidaat in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of MF Select daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.
5. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
6. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van MF Select verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

### **Artikel 13. Bepalingen bij overname kandidaat**

1. Het is opdrachtgever tijdens de looptijd van de opdracht niet toegestaan om zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van MF Select direct of indirect (bijvoorbeeld via de bemiddeling of met inschakeling van een derde partij) met de kandidaat of, direct of indirect (bijvoorbeeld via groepsvennootschappen) een arbeidsovereenkomst aan te gaan, dan wel enige andere contractuele relatie aan te gaan (bijvoorbeeld een overeenkomst van opdracht of van aanneming van werk).
2. Dit verbod geldt ook voor alle aan opdrachtgever gelieerde ondernemingen en opdrachtgever garandeert als hoofdelijk schuldenaar dat alle aan haar gelieerde ondernemingen zich hieraan zullen houden.

3. Indien er tussen MF Select en de opdrachtgever een 'detachering vast' is overeengekomen, kan de opdrachtgever de kandidaat na de afgesproken detacheringstermijn kosteloos in dienst nemen.
4. Indien de opdrachtgever, waarmee MF Select een 'detachering vast' is overeengekomen, de kandidaat eerder in dienst wenst te nemen, is de opdrachtgever een fee verschuldigd aan MF Select. De fee wordt berekend over de uren die de kandidaat zou hebben gewerkt conform de detacheringsovereenkomst minus de uren die de kandidaat inmiddels heeft gewerkt bij de opdrachtgever via MF Select. De fee bedraagt 25% van het tarief over de niet gewerkte uren. De kandidaat kan alleen tussentijds in dienst worden genomen indien de opdrachtgever de fee heeft voldaan.
5. Indien er tussen MF Select en de opdrachtgever een reguliere detachering of een projectdetachering is overeengekomen is het de opdrachtgever, in aanvulling op het bepaalde in lid 1 van dit artikel, binnen een periode 12 maanden na afloop van de opdracht van detachering, niet toegestaan, direct of indirect (bijvoorbeeld via bemiddeling of inschakeling van een derde partij, met de kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan dan wel enige andere contractuele relatie aan te gaan (bijvoorbeeld als freelancer / ZZP'er). Indien de kandidaat 2080 uren of meer heeft gewerkt bij de opdrachtgever, is het de opdrachtgever toegestaan de kandidaat kosteloos in dienst te nemen.
6. Indien een kandidaat, als bedoeld in lid 5 van dit artikel, gedurende de detachering dan wel binnen 12 maanden na afloop van de detachering in dienst wordt genomen door de opdrachtgever of de opdrachtgever daarmee anderszins een contractuele relatie aangaat en de kandidaat heeft nog geen 2080 uur via MF Select bij de opdrachtgever gewerkt, is de opdrachtgever een fee verschuldigd. De fee wordt berekend over de niet gewerkte uren. Daartoe worden de gewerkte en gefactureerde uren afgetrokken van genoemde 2080 uren. De fee bedraagt 25% van het tarief over niet gewerkte uren.

## **Artikel 14. Ten slotte**

1. MF Select behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra MF Select de opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter in Groningen, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Het Nederlandse recht is in alle gevallen van toepassing.



3. Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen dient opdrachtgever alle nota's binnen 14 dagen na verzending te voldoen.
4. Indien de opdrachtgever een nota niet binnen 14 dagen na verzending heeft betaald, is hij vanaf dat moment zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en is hij een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand (een gedeelte van de maand wordt voor een volle maand gerekend).
5. Alle kosten van inning, waaronder mede begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte – door wie ook verleend – komen geheel voor rekening van opdrachtgever. De vergoeding van voor buitengerechterlijke kosten worden gefixeerd op € 125,- administratiekosten, vermeerderd met 15% van de verschuldigde hoofdsom indien deze minder dan € 4.500,- bedraagt en met 10% van de verschuldigde hoofdsom indien deze € 4.500,- of meer bedraagt.
6. De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
7. Alle bedragen, genoemd in deze algemene voorwaarden, zijn exclusief BTW.





